

PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2024

Aprobado en asamblea anual de socios/as
29 de junio de 2021

INTRODUCCIÓN	3
CONTEXTO DE REFERENCIA	6
DIAGNÓSTICO DAFO	9
RETOS 2021-2024.....	11
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN	12
MARCO ESTRATÉGICO DE INDICADORES DE SEGUIMIENTO 2021-2024	19

INTRODUCCIÓN

"Puesto que las guerras nacen en la mente de los hombres y las mujeres, es en la mente de los hombres y las mujeres donde deben erigirse los baluartes de la paz". (Texto constitutivo de UNESCO, 1945)

En 1991 un grupo de personas comprometidas con la paz y los derechos humanos, impulsadas por el padre Txomin Bereciartua e inspiradas en los valores de UNESCO, la Organización para la Educación, la Ciencia y la Cultura de Naciones Unidas, ponen en marcha la Asociación Amigos de la UNESCO (ahora UNESCO Etxea-Centro UNESCO del País Vasco), para promocionar en el ámbito vasco los principios y programas de la UNESCO y las Naciones Unidas.

Nacida de la sociedad civil, a lo largo de su trayectoria, UNESCO Etxea siempre ha contado con el apoyo, reconocimiento y la colaboración inestimable tanto del Gobierno Vasco, como de otras instituciones.

Hoy en día, UNESCO Etxea es una asociación sin ánimo de lucro que mantiene relaciones oficiales con la UNESCO, y tiene reconocido el Estatus Consultivo ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC). Es miembro de las asociaciones y los clubes para la UNESCO, está asociada al Departamento de Comunicación Global de las Naciones Unidas, y es Miembro del equipo de coordinación estatal y Coordinadora autonómica de la Red de escuelas asociadas a la UNESCO.

Estando declarada de utilidad pública, lleva colaborando con estas entidades desde hace 30 años, actuando con criterio propio en la búsqueda de la transformación social, tanto en el ámbito local como en el global.

Tras finalizar el anterior plan 2017-2020 que ha permitido afianzar nuestra situación financiera y consolidar nuestras actividades en consonancia con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), UNESCO Etxea aborda este nuevo Plan con un espíritu de renovación y adaptación de sus estrategias, objetivos y actividades a las realidades y necesidades actuales, entre los que podemos destacar:

- La aprobación en 2015 de la Agenda 2030, con el objetivo de la sostenibilidad del planeta y la erradicación de la pobreza y desigualdades, sin que nadie se quede atrás, apela a gobiernos, empresas, organizaciones de todo tipo y, en última instancia, a toda la humanidad, a la consecución de unos objetivos compartidos en el que todas y todos tenemos una responsabilidad; y, tras unos primeros años de sensibilización y difusión de la Agenda 2030, se inicia la denominada "década de la acción", que tendrá que lograr transformaciones profundas en las sociedades.
- El compromiso y el recorrido del Gobierno Vasco con la Agenda 2030, así como el inicio de la nueva legislatura con una Secretaría de Lehendakaritza para la Transición Social y la Agenda 2030, subrayan el importante significado que adquieren estas responsabilidades individuales y colectivas.
- Las oportunidades de colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la Secretaría de Estado de la Agenda 2030.
- La crisis sanitaria y económica a nivel mundial sin precedentes, provocada por la pandemia del COVID-19, que ha generado un aumento de las desigualdades, haciendo más necesaria que nunca la Agenda 2030.
- La normativa UNESCO sobre la utilización de su nombre que puede derivar en la necesidad de cambiar nuestra denominación con la siguiente pérdida de marca.

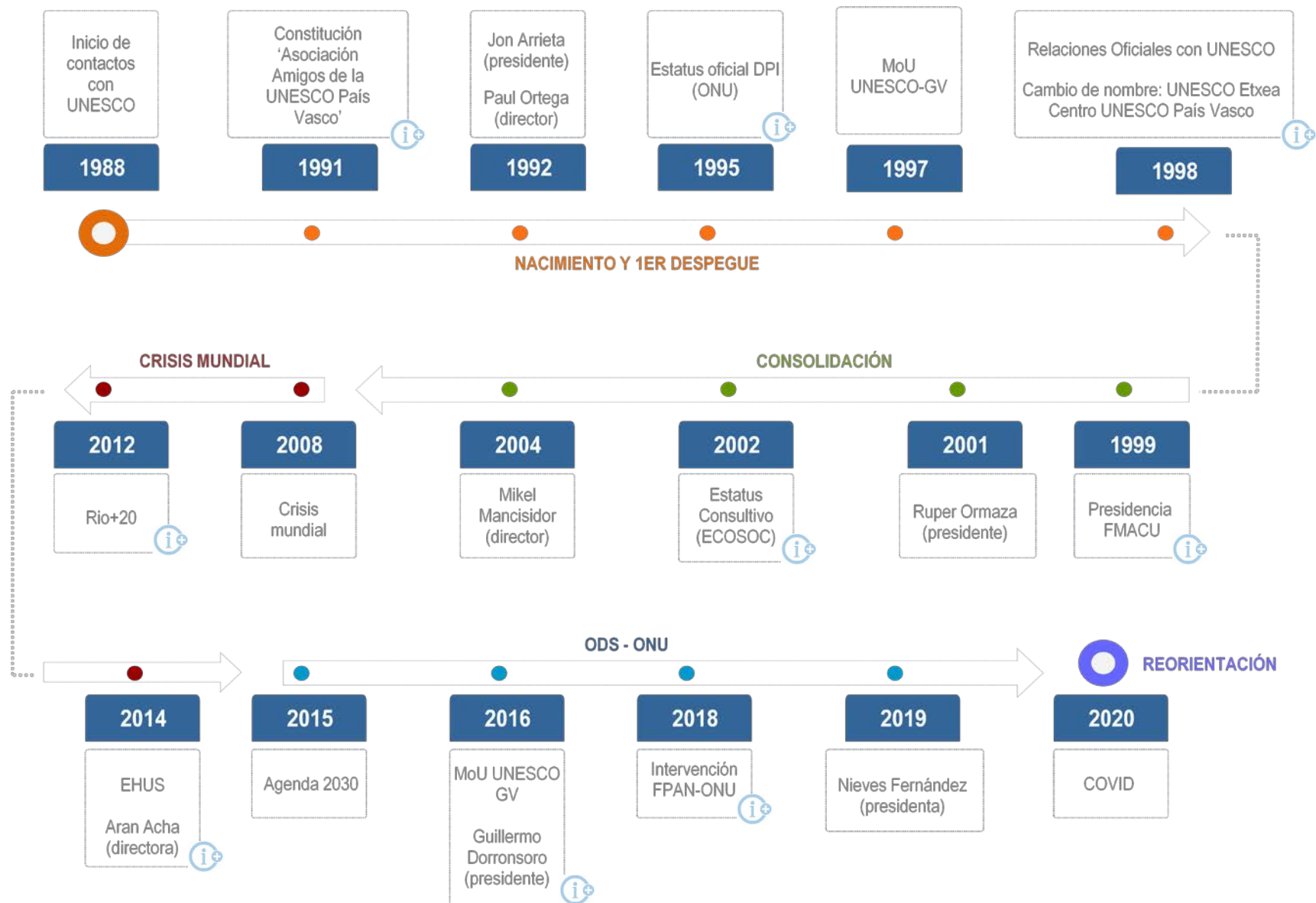
Este plan se ha diseñado de forma participativa con aportaciones de todos los miembros de la Junta de Gobierno, numerosos socios y organizaciones de referencia, así como del equipo interno mediante grupos de trabajo. En este documento, además de hacer una breve referencia al contexto general en el que nos vamos a mover en estos años, tanto a nivel global, como europeo y, más en particular el de Euskadi, se repasa brevemente la trayectoria de UNESCO Etxea y se plantean las reflexiones realizadas en torno al diagnóstico de la situación, la misión y visión renovada y se identifican los principales retos para el periodo 2021-2024, así como los objetivos y líneas de actuación.

30 AÑOS DE HISTORIA

Los primeros contactos con UNESCO se remontan a 1988, un año antes de la caída del muro de Berlín, que ya presagiaba el inicio de una serie de cambios sociales y geopolíticos que han marcado la transición al siglo XXI dando lugar a una época convulsa, sacudida además por sucesivas crisis económicas, sociales, políticas y sanitarias. Sin embargo, no fue hasta 1991 en que se constituye oficialmente como "Asociación Amigos de la UNESCO", pudiéndose distinguir 4 fases diferenciadas, como se puede ver en el siguiente esquema:

- 1ª Fase: Nacimiento y Despegue. Abarca la primera década de existencia, donde se inician las relaciones oficiales con UNESCO y se establece el primer MoU entre UNESCO y el Gobierno Vasco. En esta fase se establece también el equipo profesional, lo que permite a UNESCO Etxea a generar proyectos propios y a establecer colaboraciones con entidades relevantes en Euskadi, sobre todo en el ámbito público,
- 2ª Fase: Consolidación, se inicia con el cambio de nombre, adoptando el de UNESCO Etxea, Centro UNESCO País Vasco. En esta fecha se dan saltos significativos a escala internacional, ya que UNESCO Etxea ostentó la presidencia de la Federación Mundial de Clubs, Centros y Asociaciones UNESCO- FMACU y la obtención del estatuto Consultivo ECOSOC, lo que nos permitió participar de forma activa en espacios de Naciones Unidas más allá de la propia UNESCO, como son el Consejo de Derechos Humanos.
- 3ª Fase: Inicio de Agenda 2030. La crisis Mundial de 2008, afecta de forma importante a las finanzas de la organización. Sin embargo, consolidamos nuestro trabajo tanto en Euskadi, como internacionalmente, participando activamente en los procesos de definición de lo que en su momento se denomina Post2015 y que finalmente se ha denominado Agenda 2030. Es especialmente destacable la participación en la cumbre RIO +20, así como nuestro papel en la incidencia para la Declaración del Derecho al Agua y Saneamiento en 2010.
- 4ª Fase: que podemos situar en 2015 con la aprobación de la Agenda 2030, un nuevo MoU entre UNESCO y Gobierno Vasco y el inicio de la recuperación económica. En esta fase UNESCO Etxea consolida su papel tanto en Euskadi como internacionalmente en los procesos vinculados a la Agenda 2030, en la formación, sensibilización, implantación e incidencia.
- En 2020, finalizado el Plan Estratégico 16-20, en nuestro 30 aniversario, y condicionados por la pandemia, se inicia un profundo proceso de reflexión, revisión y reorientación hacia los nuevos retos; y culmina con la aprobación de este Plan Estratégico, que pretende ser el iniciar una nueva fase de UNESCO Etxea.

ITINERARIO E HITOS DE UNESCO ETXEA



CONTEXTO DE REFERENCIA

CONTEXTO GENERAL

Estamos viviendo tiempos muy convulsos, caracterizados por el acrónimo VUCA (Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous) que a partir de la pandemia de 2020 ha sido sustituido por el todavía más incierto y complejo de BANI (Brittle, Anxious, Non-Linear, Incromprehensible), características que hacen muy difícil realizar análisis y planteamientos que requieran cierta estabilidad, y donde la globalización, los cambios geopolíticos, la velocidad y profundidad de los avances tecnológicos, la demografía y los movimientos migratorios, las crecientes desigualdades, el calentamiento global y la actual pandemia ofrecen luces y sombras sobre el futuro del planeta y de la humanidad.

Sin embargo, la aprobación en la ONU en 2015 de la Agenda 2030 para centrar la acción mundial hacia la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, y ratificada por 194 países; alumbra cierta esperanza sobre la sostenibilidad del planeta no dejando a nadie atrás.

Si bien los cinco primeros años se han centrado sobre todo en la difusión y sensibilización de la Agenda, se inicia ahora la denominada “década de la acción”, donde la pandemia de COVID-19 ha demostrado que el multilateralismo y la cooperación internacional son la única clave para superar los desafíos globales. Es difícil medir el apoyo futuro a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, pero lo que resulta innegable es la necesidad de que la agenda global incorpore a otros-as/todos-as y se proclame con más fuerza como herramienta de configuración de consensos globales.

En esta situación, el papel de los organismos multilaterales ONU, UNESCO,... se hace más necesaria que nunca y ofrecen una oportunidad magnífica para UNESCO Etxea poniendo en valor los reconocimientos y relaciones establecidas a lo largo de estos 30 años de trabajo.

CONTEXTO EUROPEO

El entorno europeo no ofrece señales para el optimismo, existiendo un gran interrogante sobre el rol de una Unión Europea aparentemente disfuncional. Las divisiones habituales en la UE son más evidentes que nunca. Sin embargo, a pesar de una población envejecida y una notable falta de capacidad para articular proyectos conjuntos (5G, movimientos migratorios,...), Europa tiene las herramientas para reafirmarse y reposicionarse. En particular sus estados, regiones y ciudades son poderosas máquinas de generar **políticas públicas** que sumadas a un marco de acción supranacional ofrece una capacidad de resistencia, resiliencia, coordinación y acción pública más necesaria que nunca.

Por otra parte, estimamos conveniente afianzar nuestra relación con UNESCO París, ya que el entorno europeo ofrece un marco inmejorable para desarrollar alianzas internacionales, así como para diseñar y desarrollar proyectos de colaboración multinacional que ayuden a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

CONTEXTO ESTATAL

Los sucesivos gobiernos de la nación no han estructurado los mecanismos suficientes para cumplir con el despliegue en el estado de la UNESCO, ejemplo de lo cual es que en los últimos 15 años no ha sido operativa la “Comisión Nacional para la Cooperación con la UNESCO”, legalmente constituida según Real Decreto de 2004, habiendo sido gestionados los asuntos UNESCO por funcionarios de la AECID.

La elaboración del nuevo decreto de la Comisión Nacional nos abre una ventana de oportunidades para UNESCO Etxea, así como nuestra buena imagen a nivel estatal y nuestra fluida relación con AECID.

Por otra parte, la Federación Española de Centros, Clubes y Asociaciones (FECU) de la que UNESCO Etxea es uno de los miembros más reconocidos, ofrece también un excelente marco de relaciones, alianzas y proyectos de interés.

En el plano de la Agenda 2030, mantenemos una relación fluida con departamentos del Gobierno de España con competencias específicas relacionadas con la Agenda 2030 (Secretaría de Estado para la Agenda 2030, Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, Ministerio de Educación), lo que supone una oportunidad para dar saltos cualitativos en nuestra presencia y desarrollo de iniciativas a escala estatal.

Así mismo, nuestra participación activa en espacios vinculados con otros agentes como son “Futuro en Común”, Red Española de Desarrollo Sostenible y la Red de Escuelas Asociadas a la UNESCO nos ofrecen oportunidades para diseñar y desarrollar proyectos de alcance estatal e internacional.

CONTEXTO EUSKADI

El hecho de que hace más de 30 años, un grupo de personas pusieran en marcha la asociación UNESCO Etxea y el que se haya mantenido activa estos 30 años, es un reflejo del compromiso con la paz y los derechos humanos en Euskadi, por parte de un número importante de personas comprometidas con los valores de la UNESCO.

Aunque con numerosas dificultades, esta asociación ha sabido llevar la bandera de la UNESCO durante todos estos años, contribuyendo a su presencia en Euskadi y a la difusión de sus valores. La superación de las distintas crisis económicas, políticas y sociales que han ido surgiendo durante estos años y el reto actual de COVID-19 son una muestra de la necesidad de perseverar en la educación, la ciencia, la cultura y los derechos humanos como elementos clave para el bienestar y sostenibilidad de nuestro país.

Los MOU de entendimiento con UNESCO y los reconocimientos y relaciones internacionales obtenidos por UNESCO Etxea, junto al inequívoco compromiso del Gobierno Vasco y del resto de las administraciones vascas, han contribuido a que Euskadi tenga un reconocimiento importante en estos ámbitos. Desde el primer momento, el Gobierno Vasco asumió con firmeza los Objetivos del Milenio en su día y, actualmente, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030, integrándolos en sus políticas, presupuestos y en su propia estructura organizativa.

Son numerosas las asociaciones, fundaciones y ONGs en Euskadi que realizan actividades en estos temas con mucha voluntariedad, dedicación y esfuerzo, pero de manera dispersa, sin generar sinergias, con numerosos proyectos de pequeño presupuesto y calado, a la búsqueda de financiación que les permita seguir generando actividad. Esto nos lleva a la existencia de un número importante de foros, redes, mesas y grupos de trabajo que intentan unificar esfuerzos y generar sinergias en algunos temas, pero que a su vez exigen una

dedicación importante a esta tarea de coordinación. La propia UNESCO Etxea lidera y participa en cerca de 15 de estas iniciativas.

El reconocimiento a UNESCO Etxea por parte de las distintas administraciones y organizaciones que se mueven en este entorno es importante, aunque la diversidad de nuestras actividades lleva a que no tengamos un posicionamiento claro. Por ejemplo, sólo con el Gobierno Vasco, trabajamos con diversos departamentos como son Lehendakaritza, Educación, Medio Ambiente, Derechos Humanos, Memoria y Cooperación, lo que contribuye a que existan diferentes visiones parciales de UNESCO Etxea. El inicio de la actual legislatura de Gobierno con la reorganización de las funciones con las que venimos trabajando, supone una excelente oportunidad para nuestra asociación.

También nuestra participación en iniciativas importantes como Euskadi 2030 GUNEA, Alianza Alavesa para el Desarrollo Sostenible, así como en las distintas iniciativas de las tres DDFF, y de varios ayuntamientos contribuyen a consolidar nuestro reconocimiento a nivel de la administración vasca y de las organizaciones de este entorno.

A nivel político, parece que corren buenos tiempos para la Agenda 2030, ya que todos asumen los ODS en sus discursos y propuestas, aunque habrá que ver en qué se traducen. Sin embargo, el Gobierno Vasco en la anterior legislatura ha sido uno de los principales líderes en ODS 2030, estando el Lehendakari muy concienciado y con buena predisposición y sintonía hacia UNESCO Etxea. La nueva Secretaría General para la Transición Social y la Agenda 2030 demuestran el compromiso inequívoco de GOVA con los ODS 2030

A nivel educativo y de cultura, nuestras numerosas actividades se construyen en torno a la activación, dinamización y coordinación de agentes sociales relevantes en Euskadi. Destacamos, entre otras, la Red de escuelas asociadas a la UNESCO, el Foro de asociaciones de educación en derechos humanos y por la paz, GIZARTE la red vasca de educación artística para la transformación social y EHUS Euskal Herriko UNESCO Sarea. A través de las que llevamos a la realidad de la ciudadanía, especialmente las personas más jóvenes, nuestra misión y visión, a través de actividades que fomenten la reflexión, conocimiento y compromiso con la Agenda 2030 y los Derechos Humanos.

Sin embargo, aún existe un desconocimiento importante de UNESCO Etxea, tanto a nivel empresarial, como de sus patronales, a pesar del fuerte compromiso empresarial vasco con la RSE y en el que empieza también a tomar mucha fuerza los ODS 2030. Esto representa otra interesante oportunidad para ser conocidos y reconocidos por el importante tejido empresarial vasco, muy sensible con los derechos humanos y comprometidos con el desarrollo sostenible.

En definitiva, el entorno de Euskadi parece muy favorable al futuro de UNESCO Etxea, aunque habrá que hacer un notable esfuerzo en posicionamiento y por lo tanto en comunicación, para ofrecer una imagen atractiva y clara, que refuerce nuestros valores y nuestra capacidad de aglutinar en torno a UNESCO Etxea un proyecto de país sostenible, basado en la educación, la ciencia, la cultura y los derechos humanos, con la Agenda 2030 y los ODS como referente.

DIAGNÓSTICO DAFO

Se documenta en este apartado el resultado de la reflexión en torno a las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades que definen el momento actual, como elemento de referencia y diagnóstico.

FORTALEZAS

1. Perfil de socios, Consejo Asesor y Junta de Gobierno muy ilustrada, comprometida y con alta capacidad relacional.
2. Acreditaciones UNESCO, ONU,... y sólidas alianzas a nivel de Euskadi, estado e internacional.
3. Capital reputacional: la marca UNESCO aporta una imagen muy positiva, genera confianza y se asocia a los valores UNESCO y a proyección internacional.
4. Somos una de las organizaciones referentes en Agenda 2030 a nivel regional y estatal, y reconocidos en educación, medioambiente, cultura y derechos humanos.
5. Importante red de becarios bien situados en diferentes organismos de interés para UNESCO Etxea.
6. Capacidad de generar proyectos financiables y convenios estables en áreas estratégicas.
7. Equipo profesional con un núcleo central experimentado, consolidado y comprometido.

DEBILIDADES

1. Dificultad para captar nuevos socios, con escaso conocimiento de los existentes y poca participación de los mismos, no disponiendo de una propuesta de valor clara y apreciable.
2. Modelo financiero inestable, con dificultad para acceder a financiación privada y europea y muy alta dependencia de la Agencia para Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco.
3. No existe una imagen y posicionamiento claro, debido a la falta una estrategia de comunicación y marketing.
4. Dificultad para la atracción y retención de talento por bajo nivel retributivo, desarrollo profesional e inestabilidad económica.
5. Falta de equilibrio territorial, muy orientado al Territorio Histórico de Bizkaia.
6. Desconocimiento del impacto generado por las acciones realizadas.

OPORTUNIDADES

1. Los socios: fuente de oportunidad.
2. Participación en redes de alcance local, nacional e internacional.
3. Sensibilización creciente respecto a los ODS 2030 en administraciones, organizaciones y empresas y necesidad de mayor colaboración en el ecosistema de Agenda 2030 de Euskadi.
4. COVID ha visualizado carencias muy relacionadas con las áreas de trabajo de UNESCO Etxea.
5. Europa fuente de oportunidad: apuesta por la sostenibilidad, financiación, alianzas redes, contactos con centros UNESCO,...
6. Posibilidad de desarrollar alianzas público-privadas, escasas en estas materias.
7. Percepción positiva hacia UNESCO Etxea de la Secretaría General de la Comisión Nacional, que además adolece de falta de experiencia, conocimiento y recursos.

AMENAZAS

1. La pandemia generada por el COVID puede generar otras prioridades y disminuir los recursos para los ODS.
2. Posibilidad de perder el derecho a utilizar la marca UNESCO.
3. Numerosos agentes en el ecosistema vasco de los ODS que pueden ver a UNESCO Etxea como un competidor.
4. Ser vistos como un agente más del ecosistema, sin una propuesta de valor diferencial.
5. Crisis a la que se asocia globalmente a UNESCO, vinculado con crisis financiera, campaña difamación, ...
6. Incremento del nacionalismo frente al multilateralismo.
7. Panorama post Agenda 2030.

RETOS 2021-2024

La reorientación de la asociación, implica en primer lugar una revisión de su misión y visión de manera que, por una parte, garantice la continuidad de la esencia de su fundación y, por otra, aporte la frescura necesaria para plantear los retos estratégicos a los que se enfrenta UNESCO Etxea 30 años después de su nacimiento, sin condicionamientos del pasado.

Fruto del intenso proceso de reflexión, se plantea la misión y visión que determinarán los retos y estrategias futuras y que serán sometidas a la aprobación de los socios-as para su incorporación a los estatutos, de la siguiente manera:

MISIÓN

Somos una asociación de personas y entidades comprometidas con los principios de las Naciones Unidas y UNESCO con el objetivo de generar actitudes individuales y colectivas que contribuyan a que la sociedad vasca asuma como propios los valores de los derechos humanos, haciéndonos partícipes del reto global del desarrollo sostenible de los pueblos.

VISIÓN 2030

Ser el referente en el ámbito vasco de los programas y valores de la ONU en general y de la UNESCO en particular, muy especialmente de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, impulsando la colaboración entre los diferentes agentes locales e internacionales desde la Educación, la Ciencia y la Cultura, así como la promoción de los derechos humanos.

RETO INSPIRACIONAL

Como marco general para los retos estratégicos concretos, el fin último que subyace en todas las actuaciones tiene un sentido del propósito profundo que, aunque difícilmente puede formularse como “output” directo del trabajo de UNESCO Etxea, debe de estar siempre presente:

“Incrementar nuestra aportación de valor como agente social”

RETOS ESTRATÉGICOS

En el terreno de las consecuciones y/o retos más directamente asociados a la capacidad de actuación de UNESCO Etxea, los retos se definen en tres grupos:

RETO 1: Potenciación de la asociación.

RETO 2: Evolución de gestión por áreas de conocimiento a gestión por proyectos UNESCO Etxea.

RETO 3: Consolidación del equipo profesional.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN

En este capítulo se describen, para cada reto, los objetivos estratégicos identificados y las líneas de actuación asociadas a cada uno.

RETO 1- POTENCIACIÓN DE LA ASOCIACIÓN

UNESCO Etxea se configura jurídicamente como una **asociación privada sin ánimo de lucro**, constituida por asociados personas físicas mayores de edad, declarada de “**utilidad pública**” por el Gobierno Vasco mediante decreto 87/2006, ya que contribuye a la promoción del interés general. Así mismo, desde el año 1998 mantenemos mantiene relaciones oficiales de cooperación con la UNESCO. Esta doble condición es una de las principales fuentes de diferencia estratégica que posiciona a UNESCO Etxea en una situación privilegiada para generar en su seno alianzas y sinergias con todas las personas y organizaciones que quieran trabajar en favor de los valores ONU/UNESCO y más en concreto en la Agenda 2030 y los Derechos Humanos, por lo que se han identificado los siguientes objetivos estratégicos:

1.1.- Incrementar el número y tipología de socios

El diagnóstico actual define a los socios y socias como una de las primeras y más importantes fortalezas y fuente de oportunidades, pero también como una de las principales debilidades, si no somos capaces de captar nuevos socios y hacerles partícipes de los objetivos y líneas de actuación de la asociación, por lo que se define como objetivo estratégico para 2021-2024:

AUMENTAR EL TAMAÑO, LA DIVERSIDAD Y LA VINCULACIÓN DE LA BASE ASOCIATIVA, A TRAVÉS DE UNA PROPUESTA DE VALOR QUE FORTALEZCA EL CARÁCTER TRANSVERSAL E INTEGRADOR DE UNESCO ETXEA EN TORNO A LA AGENDA 2030 Y LOS DERECHOS HUMANOS

Parece clara, tanto de la propia evaluación realizada por el equipo y la Junta de Gobierno, así como de los procesos de participación realizados entre los y las socias, la necesidad de fortalecer el vigor institucional de UNESCO Etxea, que en el nuevo ciclo estratégico es necesario poner un foco especial de atención a nuestra masa asociativa, con independencia de su nivel de participación en actividades promovidas por UNESCO Etxea. Es necesario, por tanto, hacer partícipe a nuestros socios y socias de la aportación de valor que la condición de tales comporta.

El núcleo fundamental de la propuesta de valor de UNESCO Etxea, en tanto que movimiento asociativo, consiste en conectar las capacidades y en la generación de vínculos fuertes con la base asociativa que permita movilizarlos y dinamizarlos en relación a los retos definidos para el País Vasco respecto a la Agenda 2030 y los Derechos Humanos. Bajo estas perspectivas se definen unas líneas de actuación especialmente orientadas a los y las socias:

1.1.1.- Adaptar y enriquecer las fórmulas y tipologías de asociación para aumentar el número y tipología de socios/as

Esta línea estratégica hace referencia a poner en marcha un proceso de ampliación de nuestra masa asociativa. Para ello, junto con la figura de persona asociada, incorporaremos la figura de entidad asociada, definiendo las características específicas de cada una de las categorías. Para ello será necesario la revisión y adaptación de los estatutos de la asociación.

De igual manera, vamos a hacer hincapié en nuestros esfuerzos comunicativos para identificar y animar a personas y entidades comprometidas con nuestra misión, visión y valores a asociarse a UNESCO Etxea.

1.1.2- Incorporar y poner en valor el capital social y relacional de las personas colaboradoras

Existen numerosas personas alrededor de UNESCO Etxea que, además de ser potenciales socios, representan un importante capital social y relacional que mediante una gestión eficiente y participada, puede contribuir a incrementar nuestro valor social. Para ello vamos a articular mecanismos sistemáticos y estructurados de trabajo que permitan definir e implantar actividades que, siendo percibidas como de valor por los socios, dinamicen la incorporación de los mismos a los retos de nuestra organización.

Este objetivo exige cubrir aspectos como identificación y segmentación de las personas y entidades socias de UNESCO Etxea e identificación de estrategias que permitan incorporar su conocimiento, conexiones de valor e intereses en nuestras líneas de trabajo.

Mediante este objetivo también mediremos el grado de satisfacción y sentimiento de pertenencia de las personas y entidades socias de UNESCO Etxea y su contribución a nuestra misión y visión, identificando áreas de mejora.

1.2- Fortalecer los mecanismos de gobernanza de la asociación

1.2.1 Fortalecer los mecanismos de gobernanza de la asociación

La fortaleza de una asociación se basa en dos pilares: el número y compromiso de sus socios y la capacidad de representación y de referencialidad de su máximo órgano de gobierno.

UNESCO Etxea tiene que aspirar a llegar a ser una organización que integre y represente en su Junta de Gobierno a los múltiples agentes implicados en la Agenda 2030 y los derechos humanos y que además participen en las actividades y pronunciamientos de UNESCO Etxea como fórmula de enriquecer su rol integrador, por lo que se formula como objetivo estratégico y a su vez como línea de actuación:

***INCORPORAR AL CONSEJO DE GOBIERNO PERSONAS Y ORGANIZACIONES
REFERENTES A NIVEL PROFESIONAL Y DE COMPROMISO SOCIAL***

Este objetivo lleva consigo la necesidad de revisar los estatutos para poder ampliar el número de personas en el Consejo de Gobierno, así como la posibilidad de crear una “Comisión Delegada” más pequeña y operativa, así como los diferentes “Comités Asesores” que se estimen necesarios.

A la hora de incorporar a nuevas personas y entidades en el Consejo de Gobierno, pondremos especial atención a que muestren una representatividad de los intereses y perspectivas de nuestro territorio, en aspectos como son: la presencia equilibrada de hombres y mujeres, la diversidad de edades, la representatividad de los tres territorios históricos, la diversidad de enfoques temáticos sobre los que actúa UNESCO Etxea.

RETO 2- EVOLUCIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO A GESTIÓN POR PROYECTOS UNESCO ETXEA

Migrar de una gestión por áreas de conocimiento a una gestión por proyectos UNESCO Etxea es un cambio trascendental en el devenir de la organización, ya que permite desplegar una serie de objetivos y líneas estratégicas alineadas con la misión y visión que de otra manera resultan difíciles de abordar.

Este reto plantea un cambio en la orientación de las actividades de la asociación, pasando de identificar y adaptar proyectos orientados a la obtención de financiación fundamentalmente pública, a desarrollar proyectos de alto impacto que ayuden a consolidar nuestra marca como referencia a ONU-UNESCO y a aumentar y diversificar nuestra base ingresos que permitan financiar la actividad de la asociación. Todo ello con nuestra forma natural de trabajar buscando sinergias y alianzas que aprovechen los recursos, capacidades y especialidades de la manera más eficaz y eficiente posible. Para abordar este reto se plantean tres objetivos estratégicos con sus líneas de actuación:

2.1 Ser el referente en Euskadi de los programas y valores de la ONU y de la UNESCO, en especial de la Agenda 2030

En la coyuntura histórica actual en la que hay un creciente cuestionamiento a los valores democráticos, UNESCO Etxea siente la obligación moral de contribuir a reforzar los valores humanistas que emanan de los principios de Derechos Humanos y Desarrollo Sostenible de los pueblos.

UNESCO Etxea lleva 30 años trabajando para vincular a la sociedad y agentes sociales vascos con la ONU y especialmente con la UNESCO, entendiendo que los retos a los que nos enfrentamos como territorio son retos compartidos con otros lugares y agentes, y por lo cual hemos de afrontarlos de forma coordinada. Aún con sus debilidades, la ONU es el espacio más democrático que existe a escala global, que aglutina las voces e intereses de gobiernos, expertos y expertas, sector privado, sociedad civil y grupos vulnerados, desarrollando planes, estrategias, recomendaciones y foros para poder superar los retos que nos encontramos como sociedad.

Desde UNESCO Etxea queremos hacer de puente entre la realidad vasca y el diálogo internacional, haciendo especial hincapié en dos de las principales contribuciones de la ONU para la humanidad: los derechos

humanos y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, ambos estrechamente interrelacionados y que suponen una oportunidad para transformaciones profundas de las sociedades.

Queremos generar oportunidades de aprendizaje, reflexión, visibilización y participación para que los agentes vascos incorporen la Agenda 2030 y los derechos humanos en sus formas de acción, contribuyendo así a transformar nuestra sociedad desde las alianzas hacia un desarrollo sostenible e inclusivo.

*SER EL REFERENTE EN EUSKADI DE LOS PROGRAMAS Y VALORES
DE LA ONU Y DE LA UNESCO, EN ESPECIAL DE LA AGENDA 2030*

2.1.1 Generar proyectos UNESCO Etxea para el despliegue de la AGENDA 2030 y Naciones Unidas en la sociedad

Los proyectos desarrollados por UNESCO Etxea han de generar un valor añadido específico que refuerce nuestra referencialidad y contribuya a incrementar nuestra aportación de valor como agente social. Para ello, vamos a consolidar criterios comunes a incorporar de forma sistemática en nuestros proyectos, asegurando que contribuyen específicamente a nuestra misión, visión y valores.

A través de proyectos propios, así como de las colaboraciones que desarrollemos con agentes vascos, tendrán como núcleo de propuesta de valor elementos clave como:

- La transformación de la sociedad a través de la Agenda 2030, con especialización en:
 - la interrelación entre la Agenda 2030 y los Derechos Humanos. ODS-16
 - La educación a lo largo de toda la vida y especialmente como herramienta para la transformación social, para la promoción de los derechos humanos, la igualdad de género, la cultura para el desarrollo sostenible. ODS 4, especialmente 4.7
 - Las alianzas para la consecución de la Agenda 2030-ODS 17
 - La cultura y la Agenda 2030 ODS-18
- El vínculo con programas específicos de ONU-UNESCO en Euskadi, como son:
 - Promoción de los Derechos humanos, con especial atención a los Derechos Económicos, Sociales y Culturales
 - Programas sectoriales de UNESCO, especialmente Cultura y Ciencias Naturales
- La gestión y desarrollo de alianzas público-privadas que fomenten nuestra referencialidad y capacidad de transformación
- La participación de nuestra masa social y entidades colaboradoras
- La sostenibilidad, continuidad e impacto de los proyectos UNESCO Etxea

2.1.2 Consolidar nuestra marca como referencia en relación a ONU-UNESCO en Euskadi y el estado

Para poder desarrollar plenamente el potencial de UNESCO Etxea, es necesario que los agentes sociales, públicos y privados, así como la ciudadanía conozcan nuestra organización y las oportunidades que genera. Para ello, vamos a desplegar una estrategia comunicativa renovando y actualizando la imagen y contenidos que proyectamos.

2.2 Desarrollar proyectos de alcance internacional

A lo largo de los 30 años de historia de UNESCO Etxea hemos desarrollado proyectos de alcance internacional que contribuyen al desarrollo sostenible, la paz, los derechos humanos y la protección del planeta. Ha llegado el momento de consolidar nuestro aporte a los esfuerzos globales promovidos por la ONU-UNESCO, actuando a través de sólidas alianzas internacionales relacionadas con nuestros ámbitos de acción.

DESARROLLAR PROYECTOS DE ALCANCE INTERNACIONAL

2.2.1 Ser referente internacional en Educación para el Desarrollo Sostenible (4.7)

A través de su trabajo durante 30 años UNESCO Etxea ha participado activamente en la construcción de agendas internacionales en el seno de la ONU, desarrollando una amplia experiencia en generar conocimiento, alianzas y recursos pedagógicos innovadores para la Educación para la Transformación Social (educación para el desarrollo sostenible, para los derechos humanos, para la igualdad).

A través de nuestro trabajo y alianzas tanto con UNESCO como con agentes vinculados a la Agenda 2030 a escala global, y más concretamente en Iberoamérica, hemos detectado la necesidad de identificar, sistematizar y poner a disposición de todos los agentes sociales interesados información, materiales, recursos, herramientas y conocimiento que permita avanzar en la Agenda 2030. Por ello UNESCO Etxea, vamos a desarrollar el proyecto Factoría 4.7, como parte de la estrategia global de UNESCO de Educación para el Desarrollo Sostenible, con un enfoque específico en la región de Iberoamérica.

2.2.2 Fomentar nuestra participación en espacios que se generan en el ámbito Estatal, Europeo e Internacional

A través de la consolidación del trabajo en red a escala estatal, europea e internacional, trabajaremos por identificar oportunidades de participación en proyectos de relevancia dentro de nuestras áreas de acción, así como las oportunidades de generación de proyectos UNESCO Etxea de alcance territorial fuera de Euskadi.

2.2.3 Impulsar la ONU-UNESCO entre la juventud vasca

Desde UNESCO Etxea queremos reconocer y apoyar el papel fundamental que las y los jóvenes tienen a la hora de generar los cambios necesarios para transformar las sociedades hacia la sostenibilidad y la equidad. Por ello, queremos reforzar nuestro acompañamiento a personas jóvenes con interés en acercarse a los valores y programas de ONU-UNESCO, generando oportunidades de formación, incidencia y proyección laboral vinculada al sistema multilateral.

Para ello, consolidaremos y ampliaremos nuestros programas de becas y formación tanto en Euskadi, como internacionalmente, en alianza con agentes públicos y privados.

2.2.4 Ser la organización de referencia en Euskadi para participar en espacios de la ONU-Agenda 2030 a nivel internacional

UNESCO Etxea es la única entidad vasca acreditada ante la UNESCO y el ECOSOC, lo que nos permite una participación activa en los programas y eventos organizados por entidades del sistema de las Naciones Unidas. En este periodo estratégico consolidaremos nuestra participación en estos espacios internacionales, reforzando nuestras redes de colaboraciones en la ONU, y detectando nuevas oportunidades para la participación de agentes vascos en estos espacios. También facilitaremos, en función de dichas oportunidades, la participación activa de agentes públicos, privados y sociales en foros temáticos referentes de las naciones unidas, contribuyendo a la visibilización de experiencias y fomentando el aprendizaje compartido con otros agentes internacionales.

2.3 Aumentar y diversificar la base de ingresos que permitan financiar la actividad de la asociación

UNESCO Etxea, como entidad de utilidad pública orientada a fines de interés general, requiere un esquema de financiación pública no competitiva de relevancia en su base de ingresos. Dicho esto, también es verdad que la imparcialidad y la neutralidad que forman parte de atributos esenciales para desplegar el rol estratégico de UNESCO Etxea se verían comprometidos si la dependencia de fondos públicos y de carácter no competitivo fuera excesiva. Para ello, se establece el siguiente objetivo estratégico, con dos líneas de actuación:

AUMENTAR Y DIVERSIFICAR LA BASE DE INGRESOS QUE PERMITAN FINANCIAR LA ACTIVIDAD

2.3.1 Consolidar financieramente la organización

Dadas las características de la actividad de UNESCO Etxea, parece lógico explorar un marco estable de financiación de carácter plurianual, especialmente en relación con el Gobierno Vasco que, sujeto a procesos de evaluación y legalidad, permita sostener con fondos públicos cierta actividad de interés general.

Así mismo, se buscará también la potenciación de convenios estables con empresas y organizaciones privadas que aporten estabilidad en nuestros ingresos, y refuercen el impacto de los proyectos UNESCO Etxea

2.3.2.- Incrementar la financiación y diversificar fuentes de financiación.

La gestión por proyectos es el camino para aumentar la financiación privada, optimizando la financiación de los proyectos UNESCO Etxea, de carácter estratégico o internacional con financiadores diversos y estables, con importes significativos de los presupuestos correspondientes.

Obtener apoyo financiero de instituciones europeas y de organismos públicos del Estado Español e incorporar a otras administraciones territoriales a la financiación de proyectos de UNESCO Etxea es otra vía de financiación.

Finalmente, esta línea también se encuentra directamente vinculada a lo recogido en el apartado 1.1 anterior, que implica enriquecer la base de los socios y ayuda también a diversificar las fuentes de ingresos provenientes de financiación privada (cuotas, patrocinios especiales, apoyos específicos a actividades concretas...). Relacionado con este aspecto, podrían enmarcarse además acciones tendentes a mejorar el atractivo fiscal de las aportaciones.

RETO 3- CONSOLIDAR EL EQUIPO PROFESIONAL

3.1 Avanzar en una gestión eficiente, transparente y adaptada a las necesidades actuales para alcanzar la visión

3.1.1 Adecuar, capacitar y motivar al equipo de trabajo a la gestión por proyectos

La gestión de UNESCO Etxea ha de facilitar que las personas que forman parte de la organización contemos con las capacidades, recursos y motivación adecuadas para alcanzar nuestra visión. Es de especial relevancia tener en cuenta y facilitar el papel que el equipo profesional desarrolla en su desempeño diario, y saber detectar y reaccionar a las necesidades organizacionales, de formación, de recursos, de liderazgo y de motivación para atraer y retener el talento, expertise y redes de contacto de las personas contratadas.

Para ello se van a revisar y actualizar el marco de relaciones laborales, el plan de formación, la estructura organizativa, de forma participada con cada persona del equipo, recogiendo las necesidades y aspiraciones específicas y fomentando el liderazgo compartido.

3.1.2 Avanzar en la gestión integral de la organización con perspectiva de género

UNESCO Etxea quiere avanzar en la integración de mecanismos que promuevan una gestión eficiente e innovadora que permitan consolidar la organización, y contribuyan a adaptarnos a las realidades y necesidades actuales. Vamos a consolidar nuestro trabajo en fomentar la equidad de género y la cultura de los cuidados, para lo cual vamos a revisar, actualizar e implementar nuestro plan de género. Seguiremos también asegurando la eficiencia y transparencia de nuestra gestión mediante auditorías anuales externas, cuyos resultados serán presentados ante nuestra asamblea de socias y socios, y publicados en nuestra web.

Reconociendo la necesidad de avanzar en el uso de herramientas digitales que faciliten y agilicen nuestro trabajo, especialmente en el contexto generado por la pandemia del COVID, vamos a desarrollar un plan específico de digitalización.

Para cumplir nuestra misión: "generar actitudes individuales y colectivas que contribuyan a que la sociedad vasca asuma como propios los valores de los derechos humanos, haciéndonos partícipes del reto global del desarrollo sostenible de los pueblos. " UNESCO Etxea ha de prestar atención a cuál es el impacto que generamos a través de nuestra acción, medirlo, maximizarlo y comunicarlo adecuadamente. Por ello profundizaremos en los conocimientos y capacidades de UNESCO Etxea, mediante la formación, para implantar así mecanismos de medición de impacto eficientes.

MARCO ESTRATÉGICO DE INDICADORES DE SEGUIMIENTO 2021-2024

El compromiso con la excelencia exige la identificación de elementos de medición que permitan evaluar el desempeño de **UNESCO Etxea** en el despliegue de sus objetivos y líneas estratégicas de actuación.

En este apartado se identifican aquellos indicadores y metas orientativas que representan el núcleo de elementos de seguimiento y medición de este Plan Estratégico, asociados a cada uno de los objetivos.

OBJETIVO	INDICADOR	SITUACIÓN ACTUAL	INDICADOR 2024
Adaptar y enriquecer las fórmulas y tipologías de asociación para aumentar el número y tipología de socios/as	Nº de socios/as	140	500
Generar proyectos UNESCO Etxea para el despliegue de la AGENDA 2030 y Naciones Unidas en la sociedad	Número de proyectos con financiación sostenida en el tiempo que garanticen su viabilidad	4	8
Ser referente internacional en Educación para el Desarrollo Sostenible (4.7)	Nº de alianzas internacionales	0	4
Fomentar nuestra participación en espacios que se generan en el ámbito Estatal, Europeo e Internacional	Nº de proyectos con proyección estatal, Europea e Internacional en los que participamos	0	2
Impulsar la ONU-UNESCO entre la juventud vasca	Nº de becas asignadas a oficinas ONU	2	10

OBJETIVO	INDICADOR	SITUACIÓN ACTUAL	INDICADOR 2024
Consolidar financieramente la organización	Ingresos anuales	842.397,06€	Incremento de al menos un 10% respecto al año anterior 1.250.000,00€
	Resultado económico anual (I-G)	943,63 €	0,5% sobre ingresos anuales.
	% incremento de fondos propios	60.808,80€	Incremento del 0,5% sobre ingresos anuales 87.000€
Adecuar y capacitar al equipo de trabajo a la gestión por proyectos	Indicador de impacto de los proyectos	Indicador pendiente de desarrollar	
Avanzar en la gestión integral de la organización con perspectiva de género	Índice de satisfacción del equipo	4,48 / 5	4,7 / 5

Este es un cuadro básico de indicadores y metas orientativas de referencia que se acompaña al Plan Estratégico. La propia implantación y despliegue del mismo requerirá la incorporación de otros indicadores de gestión, así como de impacto, que se definirán e integrarán en los Planes de Gestión anuales que se definan.