

 **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Proyecto en colaboración con **TELLUS& COMPANY** (tellsandcompany.com) (+34) 912 026 919  
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor contactar con: [info@unetxea.org](mailto:info@unetxea.org)



ASOCIACIÓN  
DEL PAÍS VASCO  
PARA LA UNESCO  
UNESCO SUSTATZEKO  
EUSKAL HERRIKO  
ELKARTEA

# PLAN ESTRATÉGICO 2025-2027



## MISIÓN

*Somos una asociación de personas y entidades comprometidas con los principios de las Naciones Unidas y UNESCO con el objetivo de generar actitudes individuales y colectivas **que impacten en la sociedad vasca** para que asuma como propios los valores de los derechos humanos, haciéndonos partícipes del reto global del desarrollo sostenible de los pueblos.*

## VISIÓN 2030

*Ser el **referente** en el ámbito vasco de los programas y valores de la ONU en general y de la UNESCO en particular, muy especialmente de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, impulsando la colaboración entre los diferentes agentes locales e internacionales desde la Educación, la Ciencia y la Cultura, así como la promoción de los derechos humanos.*

## VALORES

*Diversidad, diálogo intercultural, compromiso, profesionalidad, respeto, pluralidad, creatividad e innovación, mejora continua, satisfacción de las personas, trabajo compartido, responsabilidad corporativa...*

---



## DAEQ

<b>Fortalezas</b>	<b>Oportunidades</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevando reconocimiento institucional: referente de la ONU y UNESCO en Euskadi.</li> <li>• Referente en localización Agenda 2030</li> <li>• Relevancia ante el Secretariado Local 2030</li> <li>• Relaciones estratégicas: Colaboraciones consolidadas con entidades locales, internacionales y del sistema ONU</li> <li>• Cultura organizacional pro-equidad de género</li> <li>• Enfoque en juventud y género</li> <li>• Capacidad de generación de proyectos propios y co-creados</li> <li>• Capacidades y compromiso del equipo humano</li> <li>• Red de socios/as (ciudadanía y organizaciones)</li> <li>• Reconocimientos y premios</li> <li>• Colectivo UN Etxea Fellow vinculado UN Etxea</li> <li>• Capacidad de generar recursos formativos</li> <li>• Mecanismos de diálogo con diversidad de agentes</li> <li>• Reconocimiento global y local gracias a las Becas Internacionales</li> <li>• Trayectoria incipiente en modelos eficacia/eficiencia organizacionales o Gestión Avanzada</li> <li>• Capacidad de UN Etxea para dar respuesta específica a las necesidades de entidades aliadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Necesidades sociales de innovación temática, en ODS18, narrativas anti-Agenda 2030, educación sostenible...</li> <li>• Proyección internacional a través del RCE Basque Country-Navarre, especialmente en el ámbito europeo</li> <li>• Creciente interés de los agentes vascos para desarrollar proyectos y acciones de apoyo al desarrollo de la Agenda 2030</li> <li>• Referencialidad global en Agenda 2030 y localización</li> <li>• Generación en el entorno de eventos clave, ONU y foros multilaterales</li> <li>• Apertura a nuevos sectores/espacios</li> </ul>

<b>Debilidades</b>	<b>Amenazas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitaciones financieras: Dependencia externa, dificultades para diversificar fuentes de ingresos, concurrencia pública.</li> <li>• Alta dependencia institucional para el desarrollo y financiamiento de iniciativas.</li> <li>• Limitación para acceder a fondos europeos y privados</li> <li>• Dificultad en la sistematización de indicadores de impacto</li> <li>• Limitación de participación la comunidad UN Etxea</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recortes financieros, ecosistema competitivo y complejo.</li> <li>• Narrativas anti-ODS (etc.) que podrían dificultar la aceptación Agenda 2030.</li> <li>• Coyuntura generacional, dificultad para transmitir los mensajes y la proactividad</li> <li>• Cambios de gobierno con políticas no prioritarias sobre Agenda 2030</li> <li>• Desencanto de la Sociedad, creciente individualismo y deterioro de los mecanismos democráticos</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultad para atraer nuevos/as socios/as</li> <li>• Bajo conocimiento UN Etxea a nivel ciudadano</li> <li>• Alta carga de trabajo del equipo profesional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creciente ambiente belicista a escala global</li> <li>• Descredito del multilateralismo, auge de los <i>neoimperialismos</i></li> </ul>
--	--

## Corregir las Debilidades, Afrontar las Amenazas, Mantener las Fortalezas y Explotar las Oportunidades

Aspecto	Propuestas
	<p>Limitaciones financieras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diversificar las fuentes de ingresos mediante la búsqueda de financiación privada</li> <li>• Establecer alianzas estratégicas de larga duración con agentes diversos</li> <li>• Acceder a financiación de organizaciones internacionales.</li> </ul> <p>Alta dependencia institucional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidar una excelencia de trabajo que garantice la continuidad de las colaboraciones institucionales</li> <li>• Fomentar el diálogo con todos los agentes institucionales para poner en valor la contribución e impacto generado a través de las colaboraciones desarrolladas con UN Etxea</li> <li>• Fomentar la independencia financiera a través de la consolidación de los fondos propios.</li> </ul>
Corregir Debilidades	<p>Limitación para acceder a fondos europeos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitar al equipo en la redacción y gestión de proyectos europeos</li> <li>• Establecer colaboraciones con entidades que tengan experiencia en la obtención de estos fondos.</li> </ul> <p>Falta de sistematización en indicadores de impacto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita medir el impacto de las iniciativas</li> <li>• Establecer indicadores claros y específicos para cada proyecto</li> <li>• Aprender conjuntamente de la experiencia de otras organizaciones en la medición del impacto.</li> </ul> <p>Dificultad para atraer socios/as:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar la visibilidad y comunicación de los beneficios de ser socio/a</li> <li>• Desarrollar mecanismos para poner en valor y visibilizar a personas y entidades socias.</li> </ul> <p>Recortes financieros y ecosistema competitivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diversificar las fuentes de financiación para reducir la dependencia de fondos públicos</li> <li>• Fortalecer las alianzas estratégicas para aumentar la resiliencia financiera.</li> </ul>
Afrontar Amenazas	<p>Narrativas anti-ODS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar campañas de comunicación y sensibilización para contrarrestar las narrativas negativas</li> <li>• Colaborar con medios de comunicación y líderes de opinión para promover los</li> </ul>



<b>Aspecto</b>	<b>Propuestas</b>
	<p>beneficios de la Agenda 2030.</p> <p>Cambios de gobierno y políticas no prioritarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener una comunicación constante con los responsables políticos para asegurar el apoyo continuo</li> <li>• Adaptar las estrategias a los cambios políticos y buscar apoyo en otros niveles de gobierno y sector privado.</li> </ul> <p>Desencanto de la sociedad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la participación ciudadana en los proyectos y actividades de la organización</li> <li>• Desarrollar programas que respondan a las necesidades y preocupaciones de la sociedad.</li> </ul> <p>Reconocimiento institucional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar fortaleciendo la relación con la ONU y UNESCO</li> <li>• Participar activamente en foros y eventos internacionales para mantener la visibilidad</li> <li>• Facilitar la participación de Agentes Vascos en foros internacionales de la ONU.</li> </ul> <p>Relaciones estratégicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener y expandir las colaboraciones con entidades locales e internacionales</li> <li>• Fomentar la co-creación de proyectos con los aliados estratégicos.</li> </ul>
Mantener Fortalezas	<p>Cultura organizacional pro-equidad de género:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguir promoviendo políticas de equidad de género dentro de la organización</li> <li>• Desarrollar programas específicos para la inclusión y empoderamiento de mujeres y jóvenes.</li> </ul> <p>Capacidad de generación de proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar innovando y desarrollando proyectos que respondan a las necesidades actuales</li> <li>• Fomentar la creatividad y el liderazgo dentro del equipo.</li> </ul> <p>Alianzas estratégicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar y establecer nuevas alianzas con organizaciones que compartan los mismos objetivos</li> <li>• Aprovechar las oportunidades de colaboración en proyectos internacionales.</li> </ul>
Explotar Oportunidades	<p>Proyección internacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizar la red RCE Basque Country-Navarre para aumentar la visibilidad internacional</li> <li>• Participar en eventos y foros internacionales para posicionar a Euskadi 2030 Hub como referente global</li> <li>• Colaborar en la internacionalización de proyectos y organizaciones aliadas.</li> </ul> <p>Necesidades sociales de innovación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar proyectos innovadores que respondan a las necesidades emergentes.</li> </ul> <p>Generación de eventos clave:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar y participar en eventos internacionales y foros multilaterales para</li> </ul>



**Aspecto**

**Propuestas**

aumentar la visibilidad y el impacto

- Utilizar estos eventos para establecer nuevas colaboraciones y alianzas estratégicas.





## GRUPOS DE INTERÉS

Internos-Comunidad UN Etxea	Externos-Euskadi	Externos España	Externos-internacional
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Socios/as</li> <li>•Consejo Gobierno</li> <li>•Equipo profesional</li> <li>•Socios/as de honor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•UN Etxea fellows</li> <li>•Ciudadanía - jóvenes</li> <li>•Sociedad civil</li> <li>•Sector privado</li> <li>•Administración pública</li> <li>•Sector educativo y cultural</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Instituciones públicas (Comisión Nacional de Cooperación con la UNESCO)</li> <li>•Sociedad civil (Futuro en Común)</li> <li>•Agentes educativos y culturales</li> <li>•Sector privado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•ONU</li> <li>•Instituciones europeas</li> <li>•Redes ONU (cátedras, escuelas, sociedad civil, sector privado...)</li> </ul>



## GRUPOS DE INTERÉS

Grupo Interés	Necesidades	Expectativas respecto UN Etxea
Socios/as	Alinear valores personales y organización Contribuir Agenda 2030 Colaborar en proyectos	Desempeño como organización proactiva en el entorno Referente social Desempeño de acciones vinculadas con ODS Comunicación y transparencia
Consejo Gobierno	Participación en la toma de decisiones Dar valor a su contribución Alinear valores personales y organización Apoyo y trabajo en equipo Contribución al propósito/proyecto	Desempeño como organización proactiva en el entorno Referente social Desempeño de acciones vinculadas con ODS Comunicación y transparencia
Socios/as de honor	Visibilidad Reconocimiento	Referente social
Equipo profesional	Trabajo digno Remuneración adecuada Desarrollo de competencias Crecimiento profesional y personal Igualdad, conciliación... Alinear valores propios con organización Trabajo en equipo Formación continua Estrategia clara y metodologías	Reconocimiento Motivación Desarrollo profesional Cumplimiento pactos Mejora salarial Comunicación y transparencia Conductas responsables Ambiente y condiciones laborales favorables
Unetxeafellows	Mantener contacto con UN Etxea Crecimiento profesional y personal Visibilidad	Generar colaboraciones conjuntas






Ciudadanía	<p>Cohesión social y sentido de comunidad</p> <p>Construcción de sociedades plurales e inclusivas</p>	<p>Campañas de sensibilización</p> <p>Eventos accesibles en espacios y formatos</p>
Jóvenes	<p>Formación</p> <p>Empleo</p> <p>Espacios de participación y reconocimiento</p> <p>Construcción de escenarios futuros deseables</p>	<p>Cursos</p> <p>Becas remuneradas</p> <p>Participación</p>
Sociedad civil	<p>Vida saludable</p> <p>Mejorar nivel de vida</p> <p>Familia</p> <p>Sostenibilidad</p> <p>Cumplir sueños</p> <p>Participar en proyectos e iniciativas</p> <p>Mayor capacidad de incidencia política</p> <p>Articulación con otros actores</p> <p>Trabajo en red</p> <p>Movilización ciudadana</p> <p>Implementación de los ODS</p>	<p>Agente activo en el entorno</p> <p>Favorecer las inquietudes del colectivo</p> <p>Aporte de valor a la sociedad</p> <p>Defensa de Principios ONU</p> <p>Buen desempeño ambiental</p> <p>Facilitar espacios de diálogo multiagente</p> <p>Servir como puente entre actores</p> <p>Formación y recursos para la implementación de los ODS</p>
Sector privado	<p>Crecimiento sostenible</p> <p>Captación del talento</p> <p>Relevo generacional</p> <p>Desarrollar alianzas</p> <p>Mejorar las competencias del personal</p> <p>Desarrollo de proyectos de impacto</p> <p>Monetizar la sostenibilidad</p> <p>Innovación y diferenciación</p> <p>Competitividad en los mercados</p> <p>Imagen y reconocimiento externo</p>	<p>Aliado para ayudar a cumplir objetivos</p> <p>Aliado en el desempeño ODS</p> <p>Aporte de ventajas competitivas</p> <p>Reconocimiento</p> <p>Desarrollo de proyectos conjuntos</p> <p>Formación</p>
Administración pública	<p>Favorecer la Agenda 2030 y ODS</p> <p>Cumplimiento legal</p> <p>Trazar alianzas</p> <p>Mostrar la importancia abordar ODS</p> <p>Tracción sostenible de proveedores</p>	<p>Apoyo iniciativas públicas</p> <p>Desarrollo de proyectos conjuntos</p> <p>Uso eficiente de recursos financieros públicos</p> <p>Servir como puente entre actores</p>
Sector educativo y cultural	<p>Innovación y diferenciación</p> <p>Generar valor y beneficios mutuos</p> <p>Avance en diferentes ODS</p> <p>Capacitación</p>	<p>Promotor de proyectos</p> <p>Comunicación y transparencia</p> <p>Aporte de valor a la alianza</p> <p>Agente facilitador</p> <p>Formación</p> <p>Uso eficiente de recursos</p>
ONU, Instituciones Europeas	<p>Traccionar en la sociedad sus principios</p> <p>Visibilidad</p> <p>Captación de adeptos</p> <p>Generación de alianzas</p>	<p>Baluartes en Euskadi</p> <p>Proactividad de acción</p> <p>Comunicación y transparencia</p>
Redes ONU (cátedras, escuelas, sociedad civil, sector privado...)		


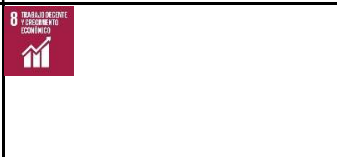


Línea estratégica 2025-2027	Líneas de acción	ODS que impacta	MGA
<p><b>1. REDES ALIANZAS</b> Y</p> <p><b>Trabajo en alianza y redes multiagente para la localización de la Agenda 2030 en Euskadi y desde Euskadi, con especial foco en la ONU</b></p>	<p><b>1.1 Contribuir a reforzar el dialogo multilateral y a reconstruir la legitimidad social de las Naciones Unidas</b></p> <p>1.1.1 Dar a conocer la ONU entre nuestros grupos de interés poniendo en valor su contribución a la paz mundial, el desarrollo sostenible y los derechos humanos</p> <p><b>1.2 Desarrollar Euskadi 2030 Hub como canal de colaboración entre agentes vascos y la ONU</b></p> <p>1.2.1 Firmar y desarrollar alianzas estratégicas para la Agenda 2030 y los derechos humanos</p> <p>1.2.2 Impulsar el posicionamiento internacional de Euskadi 2030 HUB a través de Local2030 y otros agentes internacionales</p> <p><b>1.3 Avanzar en alianzas y colaboraciones con organismos multilaterales y agentes sociales europeos</b></p>		<p>CLIENTES</p>
<p><b>2. PROYECTOS</b></p> <p><b>Desarrollo de proyectos innovadores y de alto impacto para la localización de la Agenda 2030 incorporando transversalmente la promoción de derechos humanos, con especial atención a los derechos de las mujeres, igualdad y feminismos, la Interculturalidad y la Intergeneracionalidad y la Interseccionalidad</b></p>	<p><b>2.1 Reforzar de la referencialidad en la localización de la Agenda 2030 y los derechos humanos a través de proyectos co-creados con agentes clave en nuestras áreas de referencialidad</b></p> <p>2.1.1 Derechos Humanos y Cultura de paz</p> <p>2.1.2 Educación</p> <p>2.1.3 Cultura</p> <p>2.1.4 Medioambiente</p> <p><b>2.2 Reflexionar, actuar y posicionar a UN Etxea en temas emergentes y relevantes socialmente en su relación con DDHH-A2030</b></p> <p>2.2.1 Inteligencia Artificial</p> <p>2.2.2 Polarización y degradación de los procesos democráticos</p> <p>2.2.3. Deporte</p>		<p>INNOVACIÓN</p> <p>SOCIEDAD</p>



<p><b>3. JUVENTUD</b></p> <p><b>Juventud en el Centro: Innovación, Derechos y Agenda 2030</b></p>	<p><b>3.1 Desarrollar de mecanismos para formar, empoderar y reconocer el papel de las personas jóvenes en el impulso de la Agenda 2030 y los Derechos Humanos</b></p> <p>3.1.1. Tutorizar Prácticas curriculares con personas jóvenes 3.1.2. Impartir Formaciones en relación con la Agenda 2030 y los ODS 3.1.3. Impulsar y ampliar las becas internacionales para personas jóvenes 3.1.4. Desarrollar proyectos y alianzas locales e internacionales de personas jóvenes vinculadas a Agenda 2030 y a los Derechos Humanos</p>		<p>CLIENTES</p>
<p><b>4. EQUIPO DE TRABAJO</b></p> <p><b>Personas satisfechas que desarrollan su potencial y sus capacidades</b></p>	<p><b>4.1 Desplegar del II Plan de Cambio Organizacional Pro-Equidad de Género 2024-2027</b></p> <p>4.1.1. Desarrollar competencias, talento, creatividad y liderazgo de para promocionar la Agenda 2030, los derechos humanos, la interseccionalidad y la transformación social 4.1.2. Avanzar en una cultura organizacional que promueva la interdependencia, el reconocimiento y la celebración 4.1.3. Actualizar las herramientas y acuerdos de gestión del equipo profesional para responder a las necesidades, expectativas y objetivos actuales</p>		<p>PERSONAS</p>
<p><b>5. COMUNIDAD UN ETXEA</b></p>	<p><b>5.1 Impulsar una comunidad UN Etxea cohesionada, en torno al compromiso personal y colectivo</b></p> <p>5.1.1. Desarrollar iniciativas para generar espacios de construcción e interrelación entre las personas/entidades miembro de la comunidad UN Etxea 5.1.2. Ampliar los perfiles que conforman la comunidad UN Etxea y desarrollar colaboraciones con cada grupo específico</p> <p><b>5.2 Socios/as</b></p> <p>5.2.1. Fidelizar y aportar de valor al socio/a a través de proyectos conjuntos y servicios a entidades socias con foco en ONU 5.2.1. Incrementar de número de socios/as</p>		<p>CLIENTES</p>



	<p><b>5.3 Consejo Gobierno:</b> 5.3.1 Fomentar un Liderazgo Activo y Comprometido del Consejo de Gobierno y sus miembros</p> <p><b>5.4 Socios/as de honor:</b> 5.4.1 Impulsar acciones con los socios de Honor reforzando el impacto de UN Etxea</p> <p><b>5.4 UN Etxea Fellows:</b> 5.4.1 Consolidar la comunidad de UN Etxea Fellows y su interconexión con UN Etxea</p>		
<p><b>6. COMUNICACIÓN Y DIVULGACION DE UN ETXEA</b></p>	<p><b>6.1 Desarrollar e implementar un plan de comunicación con perspectiva de género, derechos humanos y Agenda 2030</b> 6.1.1 Incrementar nuestra visibilidad y referencialidad pública 6.1.2 Gestionar la proyección a través de redes sociales y medios de comunicación 6.1.3 Promover la participación de la Comunidad UN Etxea en la comunicación y proyección de la organización</p>		<p>SOCIEDAD</p>
<p><b>7. GESTIÓN</b> <b>Gestión eficaz y eficiente bajo MGA</b></p>	<p><b>7. Avanzar en el modelo de gestión eficaz y eficiente (MGA)</b> 7.1 Planificar y dar seguimiento a la estrategia en el marco de Gestión Avanzada 7.2 Planificar y dar seguimiento financiero en el marco de Gestión avanzada</p>		<p>ESTRATEGIA</p>